



**Дополнительное соглашение  
к Коллективному договору от 12.09.2016 № 39-16  
на 2019-2022 годы МКОУ Краснообская СОШ № 2**

Работодатель в лице его представителя директора Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Новосибирского района Новосибирской области Краснообская средняя общеобразовательная школа № 2 Бединой Ольги Ивановны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Киселевой Светланы Валерьевны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 08.10.2019 № 2), в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса российской Федерации и п. 1.4 Коллективного договора от 12.09.2016, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением 01.09.2019 срока действия Коллективного договора от 12.09.2016 № 39-16 Стороны согласились продлить его на 3 (три) года.

2. Дополнить пункт 8 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора от 12.09.2016 № 39-16 подпунктом 8.1.19:

«8.1.19. Предоставлять работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Предоставлять освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.

Предоставлять день (дни) для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления работника, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (ст. 185.1 ТК РФ).».

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в орган по труду по месту нахождения организации.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора от 12.09.2016 № 39-16 на 2019-2022 годы.